

1 octobre 2020

COMMUNIQUE DE PRESSE

GAM nomme une nouvelle Directrice des Ressources Humaines pour le Groupe

GAM Investments annonce aujourd'hui la nomination de Debbie Dalzell au poste de Directrice des Ressources Humaines du Groupe. Debbie Dalzell sera directement rattachée à Peter Sanderson, Chief Executive Officer (CEO) du Groupe, et fera partie de l'équipe de direction. Elle rejoindra la société le 2 novembre.

À ce poste, Debbie Dalzell dirigera les ressources humaines de l'entreprise au niveau mondial, notamment les recrutements, la fidélisation, la formation et le développement des collaborateurs. Elle sera également chargée de gérer les initiatives visant à promouvoir la diversité au sein de la société.

Précédemment, Debbie Dalzell a travaillé chez BlackRock, et auparavant chez Merrill Lynch Investment Management, pendant 16 ans, où elle a occupé plusieurs postes de direction dans les ressources humaines jusqu'à devenir Head of Employee Relations. Avant cela, elle avait occupé différents postes dans le recrutement, et avait notamment dirigé le programme de recrutement des jeunes diplômés des magasins John Lewis, pour lequel elle a travaillé pendant cinq ans. Debbie Dalzell est titulaire d'une licence en politique, philosophie et économie de l'université d'Oxford.

Pour **Peter Sanderson, CEO du Groupe** : « Debbie va nous faire bénéficier de sa vaste expérience du secteur. Sa nomination témoigne de notre engagement à faire de GAM un lieu de travail de premier choix pour nos collaborateurs actuels et futurs. Elle incarne également notre volonté de leur apporter un soutien en matière de santé et de bien-être, tout en poursuivant notre stratégie de diversité et d'inclusion. Je me réjouis d'accueillir Debbie chez GAM. »

Pour **Debbie Dalzell, nouvelle Head of Human Resources du Groupe** : « Je suis ravie de rejoindre GAM, qui compte dans ses rangs certains des esprits les plus brillants du secteur. J'ai hâte de travailler de concert avec mes collègues de toute l'entreprise pour œuvrer au développement d'un environnement dans lequel tous les collaborateurs peuvent s'épanouir, s'investir pleinement dans leur travail et continuer à offrir un service d'excellence à nos clients. »

Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Charles Naylor
Global Head of Communications and Investor Relations
T +44 20 7917 2241

Investor Relations
Jessica Grassi
T +41 58 426 31 37

Media Relations
Kathryn Jacques
T +44 20 7393 8699

Media Relations
Ute Dehn Christen
T +41 58 426 31 36

Retrouvez-nous sur : www.gam.com

Suivez-nous sur : [Twitter](#) et [LinkedIn](#)

A propos de GAM

GAM est une des principales entreprises de gestion d'actifs indépendantes. La société fournit des solutions et des produits d'investissement actifs à une clientèle composée d'institutions, d'intermédiaires financiers et d'investisseurs privés. A son activité de base dans le domaine des placements s'ajoutent des services de private labelling, qui englobent des services à l'intention de gestionnaires d'actifs tiers. Au mardi 30 juin 2020, GAM employait 747 personnes (ETP) dans 14 pays, avec des centres d'investissement à Londres, Cambridge, Zurich, Hong Kong, New York, Milan et Lugano. Les gérants bénéficient de l'appui d'un vaste réseau de distribution mondial. GAM, qui a son siège à Zurich, est cotée à la SIX Swiss Exchange sous le symbole « GAM ». Au 30 juin 2020, les actifs sous gestion du Groupe s'élevaient à 119,4 milliards de francs suisses¹ (126 milliards de dollars américains).

¹ Dont 0,3 milliard de francs suisses provenant de fonds du marché monétaire au 31 décembre 2019, que GAM a accepté de vendre à la ZKB comme annoncé dans les résultats du premier semestre 2019.

Informations juridiques importantes

Les informations figurant dans le présent document sont fournies uniquement à titre d'information et ne constituent pas un conseil en investissement. Les opinions et les évaluations figurant dans ce document reflètent le point de vue de GAM dans l'environnement économique actuel, et peuvent évoluer. Nous déclinons toute responsabilité quant à l'exactitude et à l'exhaustivité des informations. La performance passée ne constitue pas un indicateur de l'évolution actuelle ou future. Tous les investissements financiers comportent un élément de risque. Par conséquent, la valeur de l'investissement et les revenus qui en découlent peuvent varier et le montant initialement investi ne peut être garanti.